

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada BMT Bee Mass Ngawi)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

RATNA AYU MARISKHA

B 100 150 276

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2021

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BMT BEE MASS
NGAWI)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

RATNA AYU MARISKHA
B100150276

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 21 Juni 2021

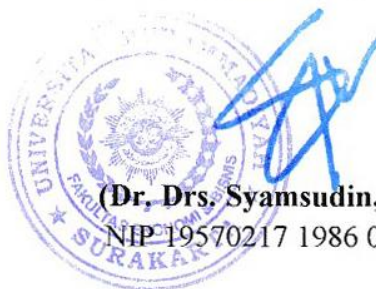
Pembimbing



(Drs. Ma'ruf, M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)
NIP. 19570217 1986 031 001

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BMT BEE MASS NGAWI)

Oleh:

RATNA AYU MARISKHA
B100150276

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Senin, 21 Juni 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Dr. Drs. Syamsudin, M.M. (.....)
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Moehammad Nasir, S.E., M.M. (.....)
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Ma'ruf, M.M. (.....)
(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)
NIP 19570217 1986 031 001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

1. Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ratna Ayu Mariskha
NIM : B100150276
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BMT Bee Mass Ngawi)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 21 Juni 2021

Yang membuat pernyataan,

(Ratna Ayu Mariskha)

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan" QS Al-Insyirah: 6)

"Hiduplah seperti pohon kayu yang sebat buahnya, hidup di tepi jalan dan di sempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buahnya" (Abu Bakar Sibli)

"Kesuksesan tidak diukur dari suatu kekayaan, namun kesuksesan adalah suatu pencapaian dari apa yang kita inginkan"

PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua saya, kakak saya, nenek saya, teman yang selalu ada untuk saya.

Terimakasih atas dukungan dan do'a kalian, semoga saya selalu mampu memberikan yang terbaik untuk kalian semua.

Semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua.

Amin amin Yaa Rabbal 'Alamiin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. Studi yang dilakukan BMT Bee Mass Ngawi. Sampel yang diambil sebanyak 40 responden yang bekerja di BMT Bee Mass Ngawi tersebut. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji asumsi klasik, Analisis Regresi dan dengan menggunakan program SPSS. Hasil penelitian diperoleh kesimpulan (1) motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi kerja dan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *motivasi kerja, kemampuan kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work motivation and work ability on employee performance. Study conducted by BMT Bee Mass Ngawi. Samples taken as many as 40 respondents working in BMT Bee Mass Ngawi. The analysis method used is validity and reliability test, classic assumption test, and regression analysis and by using the SPSS program. The result of this research is conclusion (1) work motivation have positive and significant effect to employee performance, (2) work ability have positive and significant effect to employee performance, (3) work motivation and work ability have positive and significant effect to employee performance.

Keywords : *work motivation, work ability, employee performance*

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum wR. wB.

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada BMT Bee Mass Ngawi)”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir untuk seluruh manusia demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M.Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pemimpin rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, SE, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Ma'ruf, M.M. selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan kasih sayang dan yang tiada bosan memberikan dukungan baik spiritual maupun material serta tak pernah bosan mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
7. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutin satu persatu namun memiliki arti dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikan, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Surakarta, November 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Kerangka Teori.....	7
B. Tinjauan Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Pemikiran.....	20
D. Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
A. Jenis Penelitian.....	24
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	24
C. Populasi dan Sampel	24
D. Teknik Pengumpulan Data.....	25
E. Skala Pengukuran.....	25

F. Definisi Operasional.....	26
G. Instrumen Penelitian.....	27
H. Metode Analisis Data.....	27
I. Alat Analisis.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Diskripsi Obyek Penelitian	34
B. Identitas Responden	38
C. Analisis Data	41
D. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	50
BAB V PENUTUP.....	55
A. Kesimpulan	55
B. Keterbatasan Penelitian.....	56
C. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA	57
LAMPIRAN	60

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	40
Tabel 4. 5 Statitik Deskriptif	41
Tabel 4. 6 Uji Validitas Data Hasil Penelitian	43
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Data Hasil Penelitian	43
Tabel 4. 8 Uji Normalitas Data Hasil Penelitian.....	44
Tabel 4. 9 Uji Multikolinearitas Data Hasil Penelitian	45
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Glejser	46
Tabel 4. 11 Koefisien Determinasi.....	47
Tabel 4. 12 Uji F	48
Tabel 4. 13 Tabel t	49
Tabel 4. 14 Uji Hipotesis	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	21
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BMT Bee Mass Ngawi Tahun 2020	36
Gambar 4. 2 grafik t_{hitung}	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	60
Lampiran 2. Data Jawaban Responden Atas Kuesioner	65
Lampiran 3. Karakteristik Responden.....	67
Lampiran 4. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	68
Lampiran 5. Deskripsi Statistik.....	70
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik	71
Lampiran 7. Uji Regresi.....	72